|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN DEL CARGO** | | | | |
| **Nivel Jerárquico:** | | Profesional | | |
| **Denominación del Empleo:** | | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | | |
| **Código:** | | 2028 | | |
| **Grado:** | | 18 | | |
| **No. De Cargos** | | Cuatro (4) | | |
| **Naturaleza del Empleo:** | | De Carrera Administrativa | | |
| **Dependencia:** | | Donde se Ubique el Cargo | | |
| **Cargo del Jefe Inmediato:** | | Quien ejerza la supervision directa | | |
| 1. **ÁREA FUNCIONAL** | | | | |
| **SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL** | | | | |
| 1. **PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO** | | | | |
| Desarrollar y conceptuar en lo relacionado con las herramientas de planeación territorial, manteniendo un sistema de información ambiental, acorde con las normas vigentes, que propendan la sostenibilidad ambiental a través de los procesos del Sistema Integrado de Gestión. | | | | |
| 1. **DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES** | | | | |
| 1. Participar en la formulación, diseño, organización, ejecución y control de planes y programas del área que sean de su competencia.  2. Coordinar, promover y participar en los estudios e investigaciones que permitan mejorar la prestación de los servicios a su cargo y el oportuno cumplimiento de los planes, programas y proyectos, as! como la ejecución y utilización óptima de los recursos disponibles.  3. Administrar, controlar y evaluar el desarrollo de los programas, proyectos y las actividades propias del área.  4. Proponer e implantar procesos, procedimientos, métodos e instrumentos requeridos para mejorar la prestación de los servicios a su cargo.  5. Proyectar, desarrollar y recomendar las acciones que deban adoptarse para el logro de los objetivos y las metas propuestas.  6. Estudiar, evaluar y conceptuar sobre las materias de competencia del área interna de desempeño, y absolver consultas de acuerdo con las políticas institucionales.  7. Coordinar y realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.  8. Velar por el adecuado funcionamiento y responder por los bienes entregados en custodia, para el ejercicio de sus funciones.  9. Asegurar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información de la Corporación, acorde con las normas vigentes.  10. Asegurar el sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión y propender por la ejecución de las correcciones, acciones correctivas, preventivas y/o de mejoras cuando se requiera.  11. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo. | | | | |
| 1. **CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES** | | | | |
| 1. Normatividad ambiental aplicable a la Corporación. 2. Normas de peticiones, quejas y reclamos y recursos de ley. 3. Funciones y estructura de la entidad. 4. Manejo del sistema de información institucional. 5. Planificación 6. Formulación de proyectos 7. Gestión ambiental 8. Protocolos de servicios. 9. Canales de atención. 10. Procedimiento y trámites de registro de información. 11. Técnicas de comunicación. 12. Informática: Word, Excel, Power Point e Internet. 13. Sistema de Gestión en Seguridad y la Salud en el trabajo | | | | |
| 1. **REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA CON EQUIVALENCIAS** | | | | |
| **ESTUDIOS:** | | | | **EXPERIENCIA :** |
| Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Civil, Arquitectura y afines.  Título de posgrado en la modalidad de especialización en el área afín con las funciones del cargo.  Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. | | | | Y veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada. |
| **ALTERNATIVA** | | | | |
| **ESTUDIOS :** | | | | **EXPERIENCIA :** |
| El Título de postgrado en la modalidad de especialización por:  Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y  cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo; o,  Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional. | | | El Título de postgrado en la modalidad de especialización por:  Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida y viceversa, siempre que se acredite el título profesional. | |
| 1. **COMPETENCIAS LABORALES** | | | | |
| **COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS:** | | | | **COMPORTAMENTALES SEGÚN SU NIVEL JERÁRQUICO (Profesional):** |
| * Orientación a resultados * Orientación al usuario y al ciudadano * Transparencia * Compromiso con la Organización | | | | * Aprendizaje Continuo * Experticia profesional * Trabajo en equipo y Colaboración * Creatividad e Innovación * Liderazgo de Grupos de Trabajo. * Toma de decisiones. |